

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Майкорская общеобразовательная школа-интернат
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья»

ПРИНЯТО

Педагогическим советом МБОУ «Майкорская
ОШИ для обучающихся с ОВЗ»
(Протокол от 30.08.2021 г. № 1)

СОГЛАСОВАНО

председателем профсоюзного комитета

Т.В.Боталова Т.В.Боталова

«01» сентября 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

приказом от 01.09.2021 г. № 16/1

Директор школы В.В.Якимова В.В.Якимова



Карта коррупционных рисков

в МБОУ «Майкорская ОШИ для обучающихся с ОВЗ»

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности	Директор, заместители директора	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	Информационная открытость ОУ: размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ОУ. проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике, проводимой в ОУ. Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педсоветах, ознакомление работников с нормативными документами под подпись (в т.ч. об ответственности за коррупционные нарушения). Соблюдение утвержденного в ОУ Положения «О противодействии коррупции». Разъяснение работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Коллективное принятие решений общим собранием работников, Педагогическим советом, комиссией по материальному стимулированию. Разработка вопросов на методических объединениях педагогов.
2	Принятие на работу сотрудников	Заместители директора	Предоставление не предусмотренных Законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу	Низкая	Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Собеседование при приеме на работу с директором ОУ.
3	Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора	Использование в личных (групповых) интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам	Средняя	Соблюдение Положения «О противодействии коррупции». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ. Разъяснение работникам ОУ меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4	Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместители директора	Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. Требование	Средняя	Размещение на официальном сайте ОУ ответов на обращение в «Электронной приемной». Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращения граждан. Контроль

			от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством РФ		рассмотрения обращений граждан со стороны директора ОУ.
5	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти, правоохранительными органами и другими организациями	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные директором представлять интересы ОУ	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Низкая	Соблюдение Положения «О противодействии коррупции». Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции (в т.ч. об ответственности за коррупционные нарушения) под роспись. Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах.
6	Принятие решений об использовании бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора	Нецелевое использование бюджетных средств и средств, от приносящей доход деятельности	Низкая	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции. Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Работники бухгалтерии, материально-ответственные лица, документовед	Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей. Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.	Средняя	Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ОУ под подпись. ротация членов комиссии по списанию.
8	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг	Директор, заместители директора, члены контрактной комиссии	Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срокам удовлетворения потребности; определение объема необходимых средств; необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков; необоснованное расширение (сужение) круга удовлетворяющей потребности продукции; необоснованное	Средняя	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ОУ, требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами. Разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение достоверной информации о финансово-хозяйственной деятельности образовательного учреждения на сайте bus/gov; размещение конкурсной документации, планов-графиков закупок,

			<p>расширение (ограничение) упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения; необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок; необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика; неприемлимые критерии допуска и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора; неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентноспособности и специфики рынка поставщиков; размещение заказа в срочном порядке в конце года (квартала); необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок; совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах; заключение договоров без соблюдения установленной процедуры; отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</p>		<p>заключенных контрактов на сайте Единой информационной системы.</p>
9	Составление, заполнение документов, справок,	Заместители директора, ответственные лица	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных	Средняя	Система визирования документов ответственными лицами. Организация внутреннего контроля за исполнением

	отчетности		документах, а также в выдаваемых справках		должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профкома. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных нарушений.
10	Оплата труда	Работники бухгалтерии, заместители директора	Оплата рабочего времени не в полном объеме. Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте, завышение (занижение) размеров надбавок, доплат, премий, материальной помощи	Средняя	Создание и работа комиссии по материальному стимулированию ОУ. Выборы комиссии на педагогическом совете ОУ. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда, стимулировании, критериях и показателях оценки качества работы сотрудников МБОУ «Майкорская ОШИ для обучающихся с ОВЗ». Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
11	Проведение аттестации педагогических работников	Заместитель директора, ответственные лица	Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда	Средняя	комиссионное принятие решения. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Ежегодная ротация членов аттестационной комиссии.
12	Аттестация обучающихся	Заместители директора, педагогические работники	Необъективность в выставлении оценки, завышение отметок. Завышение отметок за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Средняя	Внутришкольный контроль. Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников. Рассмотрение успеваемости обучающихся на профилактическом совете. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Размещение отчета о результатах самообследования ОУ на официальном сайте.
13	Прием граждан в ОУ	Директор, заместитель директора	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Низкая	Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема. Размещение отчета о результатах самообследования ОУ на официальном сайте.